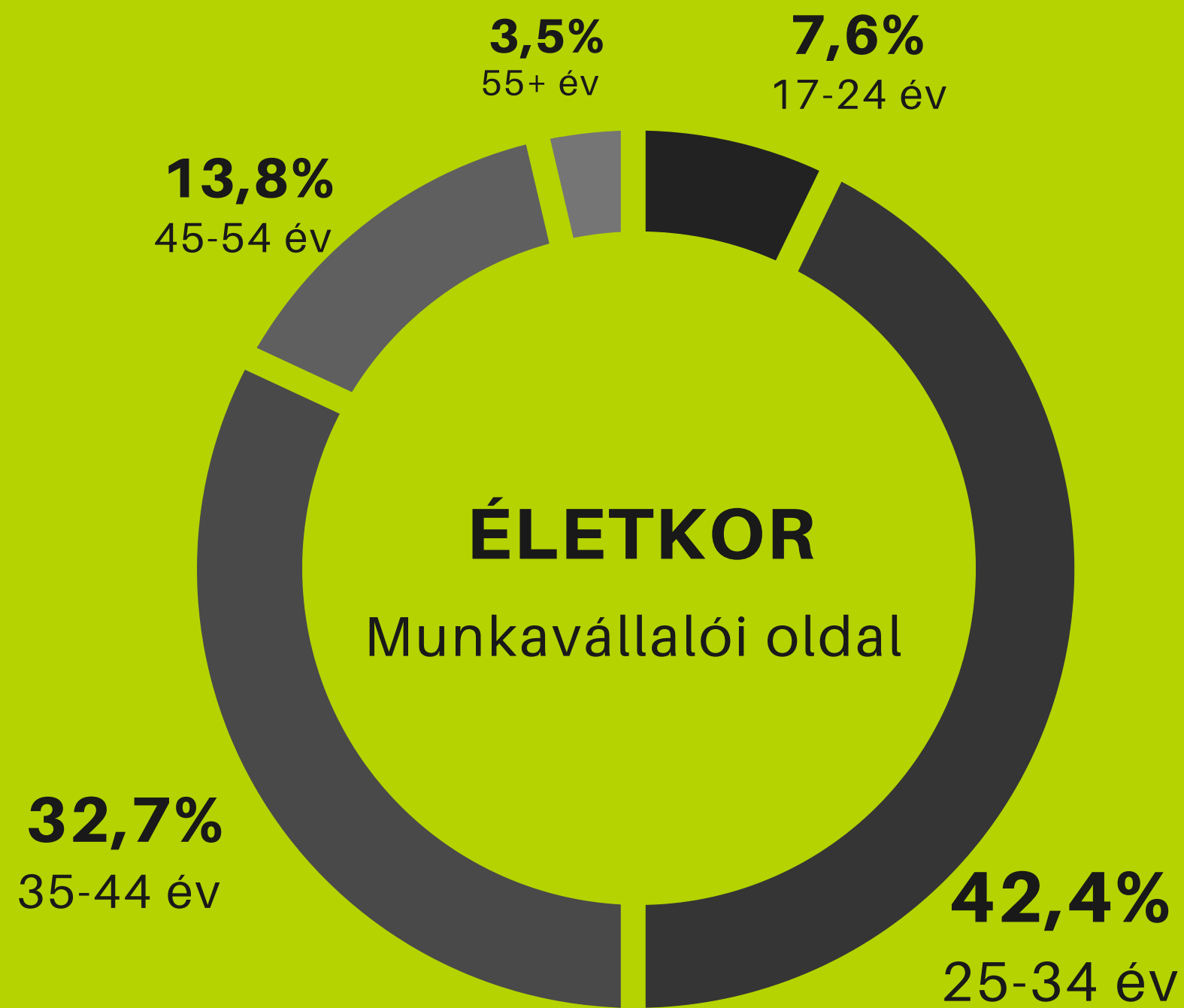




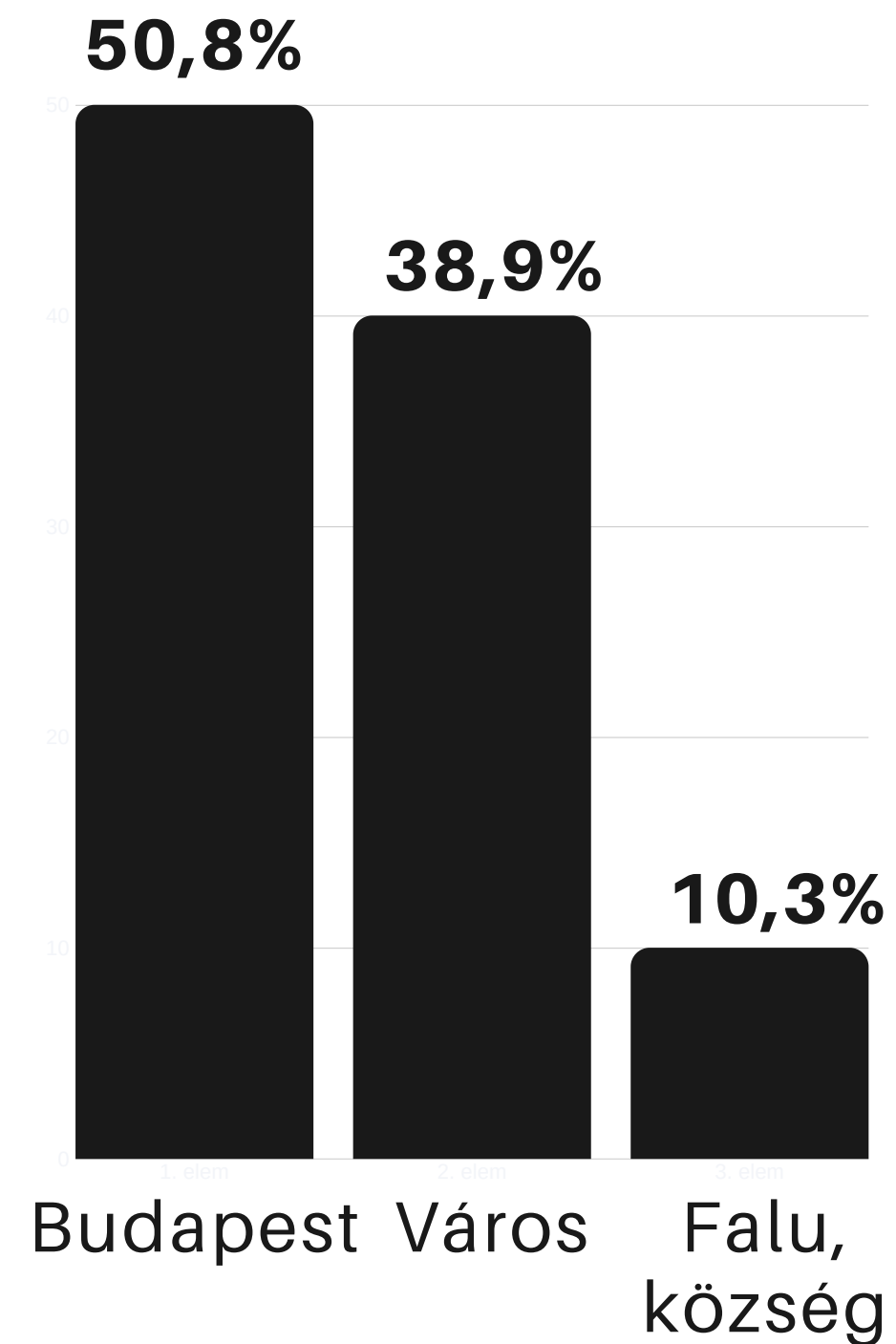
# MENNYIRE RUGALMAS A MAGYAR MUNKAERŐPIAC?

Kutatási összefoglaló



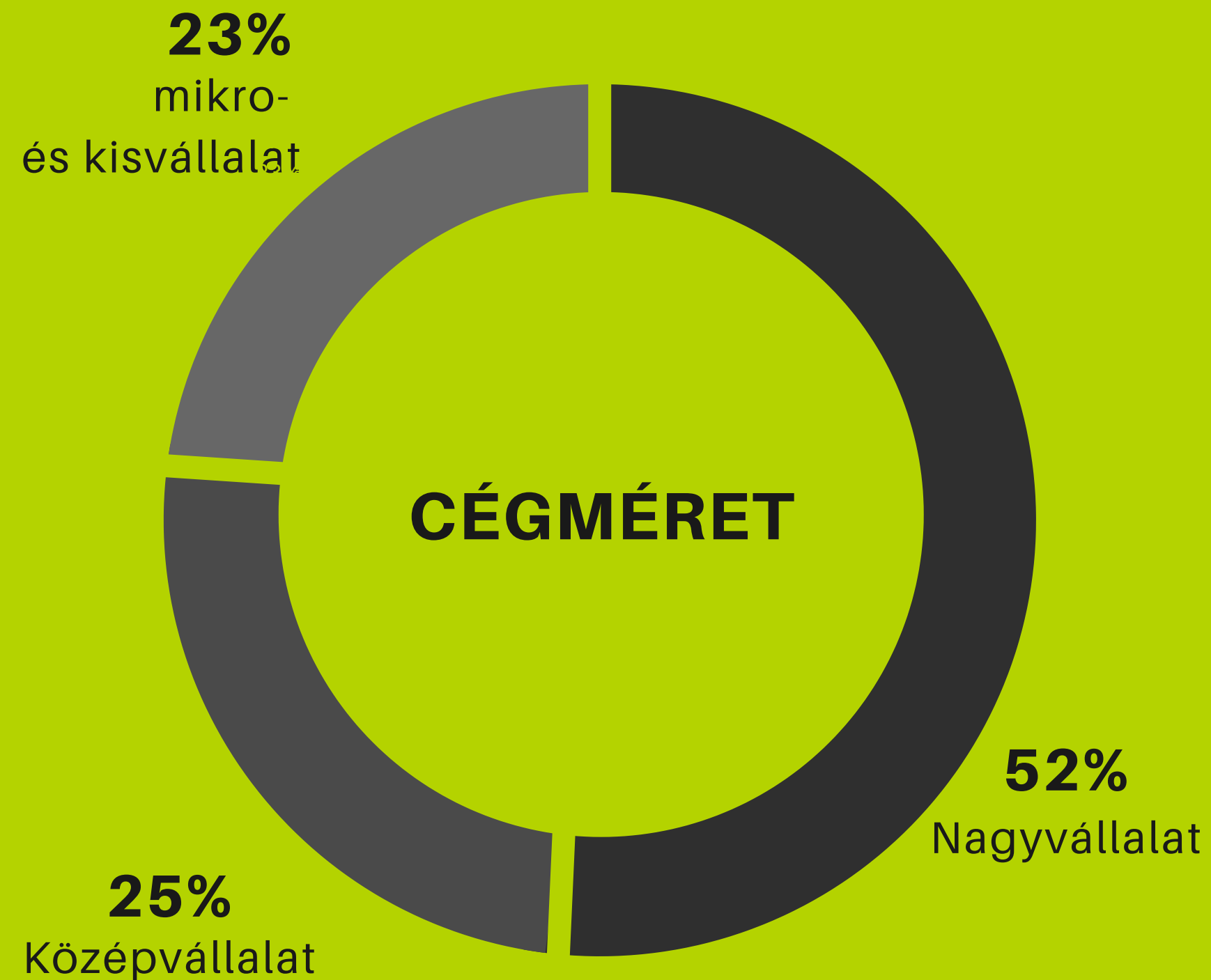
# Munkavállalói oldal

közel 450 kitöltő



# Munkáltatói oldal

több mint 200 cég



# MUNKAHELYI RUGALMASSÁG VIZSGÁLT TÉNYEZŐI



## MIKOR?

Időbeli rugalmasság:

- Részmunkaidő
- Törzsidő
- Teljesen rugalmas munkaidő



## HOL?

Lokális rugalmasság:

- Távmunka
- Home Office



## FUNKCIONÁLIS

- Átképzés
- Rotáció
- Relokáció
- Diákok, Nyugdíjasok, megváltozott munkaképességű munkavállalók



## MUNKAVISZONY

- Freelancer / Szabadúszó
- Határozott / Határozatlan idő



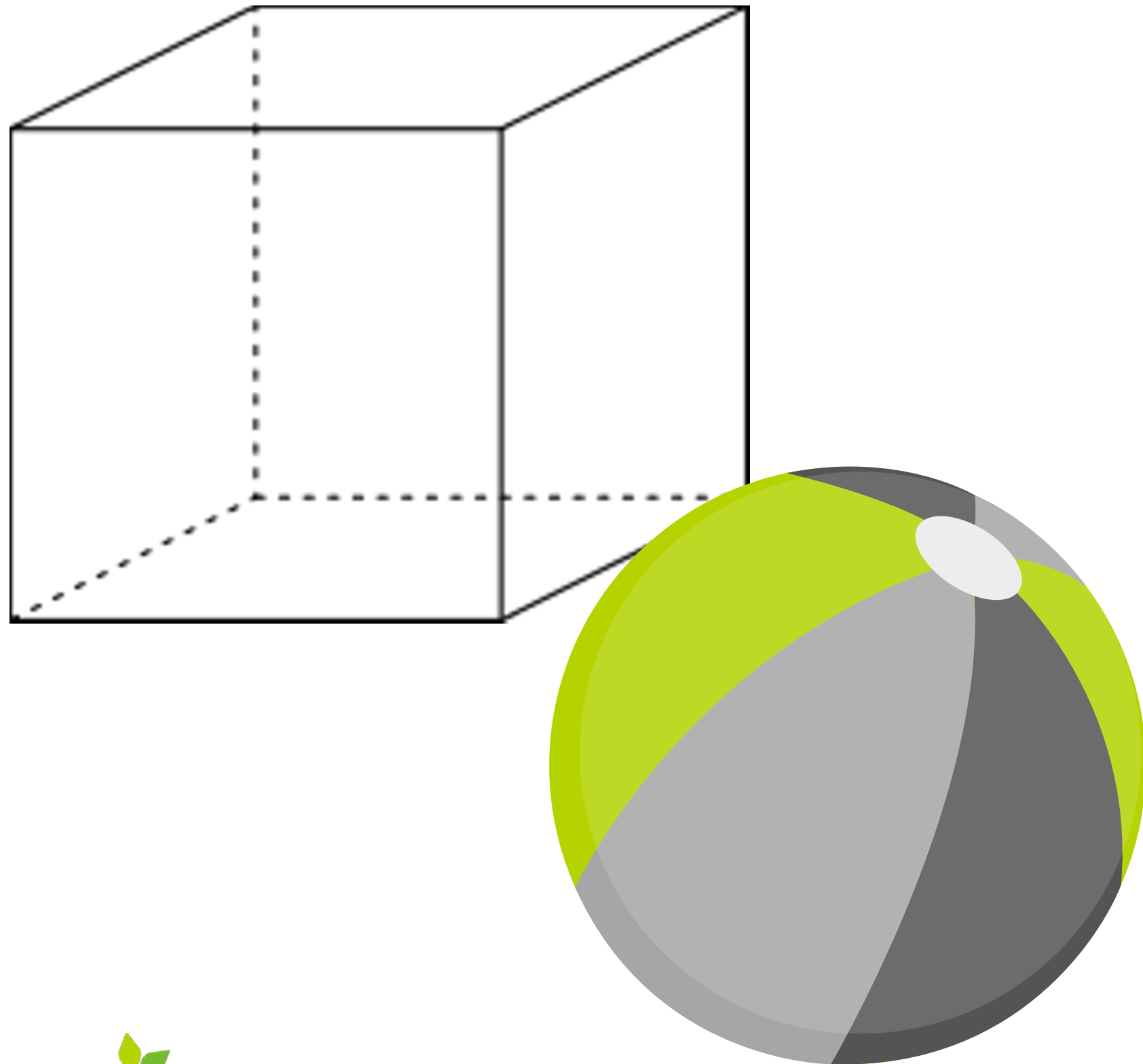
MENNYIRE RUGALMAS A MAGYAR MUNKAERŐPIAC?

**Mérsékelten**



**A MEGKÉRDEZETT VÁLLALATOK KÖZEL 60%-A SOROLTA MAGÁT  
ÁLTALÁNOSSÁGBAN AZ INKÁBB RUGALMAS KATEGÓRIÁBA A FOGLAKOZTATÁS  
TEKINTETÉBEN, ÁM A FELMÉRÉSBEN MEGKÉRDEZETT MUNKAVÁLLALÓK  
VISSZAJELZÉSEI EZT NEM IGAZOLTÁK VISSZA.**

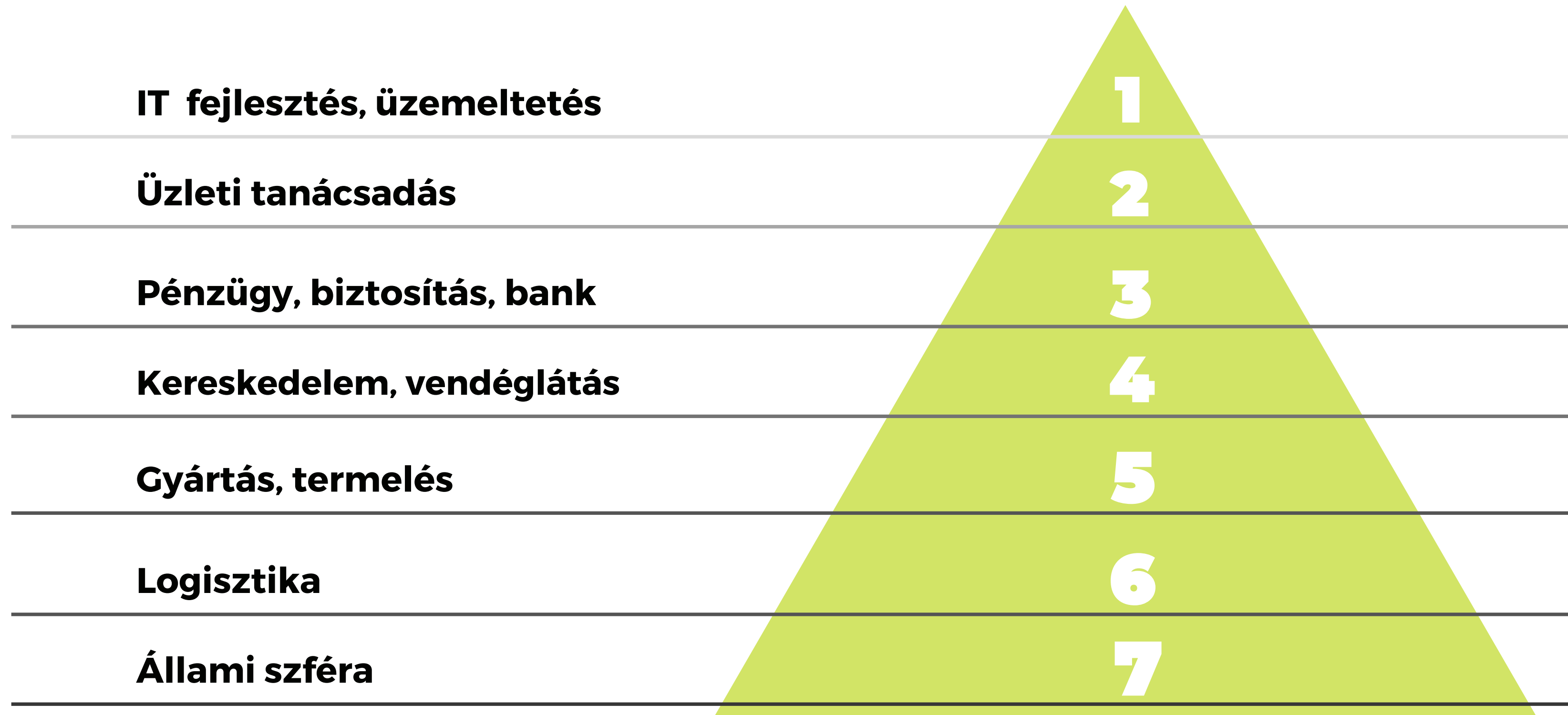
# Egyéni és szervezeti szinten eltér a rugalmasság



"Munkaerő-közvetítő cégeként napi szinten tapasztaljuk, hogy a rugalmas munkavégzés ma már egyértelmű igény a munkavállalók részéről, fontos szerepe van abban, hogy ki, milyen állást választ.

Egy jó főnök, egy megértő csoportvezető, egy támogató osztályvezető a saját hatáskörében gyakran megadja azt, amit a szervezet nem, vagyis a rugalmasság inkább *fű alatt valósul meg*, a felsővezetés tudta nélkül".

# Annyira vagyok rugalmas, amennyire a körülményeim engedik





# Rugalmasság a gyakorlatban

"A rugalmas munkaidő a munkavállalók álma, szinte minden kitöltő boldogan választaná ezt a foglalkoztatási formát, de nem meglepő módon, a cégek egészen máshogy gondolkodnak erről. Ahol most nincs lehetőség a teljesen rugalmas munkavégzésre, ott a felmérés szerint 88%-ban nem is tervezik bevezetni ezt a közeljövőben."



# Home office



Miközben a versenyszféra szinte minden szektora úgy gondolja, hogy kifejezetten sok home office lehetőséget biztosít, a dolgozók ezt nem igazolták vissza: a válaszolók nagyjából fele szerint van erre lehetőség. Azoknak a cégeknek a 70%-a, ahol most sincs home office, nem is tervezi bevezetni azt. Sokan nem értik miért kellene otthonról dolgozni, mikor „van benn elég hely”.



# "Részmunkaidő? Nem engedhetem meg magamnak!"

"Az EU átlag szerint a munkavállalók 20%-a részmunkaidőben dolgozik, de a magyar átlag mindössze 4%, amely ráadásul csökkenő tendenciát mutat. Elméletben nagy az igény a részmunkaidőre, de a gyakorlatban a válaszadók közel 60%-a nem akar 8 óránál kevesebbet dolgozni, ennek egyértelműen a pénz az oka: „ezt nem engedhetem meg magamnak”, „a fizetés jobb a teljes munkaidőben” – mondják.

Azoknak a cégeknek a 70%-a, amelyeknél most sincs részmunkaidő, a következő egy évben sem tervezik bevezetni.



# A távmunka, és az áttelepülés is ritka

A válaszadók 40% -a nem élne a távmunka lehetőségével, akkor sem, ha lenne. Inkább érzelmi okokra hivatkoznak: „elszigetelve érezném magam”, „hiányozna a közösség, a csapat”.

Az áttelepülés, a relokáció tekintetében ugyancsak megegyeznek a vélemények, a megkérdezett cégek fele támogatja csupán, főleg a család és az ingatlan miatt nem költöznének a munkavállalók sem.



# A CÉGEK, MELYEK NEM RUGALMASAK, MIÉRT NEM AZOK?

"Nem érett meg rá a szervezet"

"Hatékonyság mérési problémák miatt"

"Sok volt a variálás a  
részmunkaidővel, eltöröltük"

"Nem merült fel igényként, vállalati  
kultúránkban a túlóra az érték."

"A kiszolgált ügyfelek időbeosztásához  
kell igazodni."

"Vezetői bizalom hiánya,  
és kontrollvesztés"

Körülményes, és költséges  
megváltozott munkaképességűt  
felvenni."

"Nem elég elkötelezettek a  
szabadúszók."

"A foglalkoztatási osztály  
munkatársai nem tolerálnák ezt."

"A nyugdíjasok nem illenének a  
csapatba a fiatalok közé"

"A diák munkások megbízhatatlanok."

# Azok a munkáltatók, melyek eddig NEM alkalmazták őket, nagy arányban a közeljövőben sem tervezik



70%

DIÁK



80%

NYUGDÍJAS



80%

MEGVÁLTOZOTT  
MUNKAKÉPESSÉGŰ



85%

RÉSZMUNKAI DŐ

# MI VÁLTOTTA KI A LEGNAGYOBB ELÉGEDETTSÉGET?

gyerekek táboroztatása  
túrórudi vizes ballon BUBI használat térítés  
bérlet támogatás **HOME OFFICE** gyümölcsnap  
új munkaruha sportnap **MUNKAHELYI ÉTKEZTETÉS**  
FIZETÉSEMELÉS rövidített pénteki munkanap  
egészségpénztár rugalmas munkabeosztás **13. HAVI FIZETÉS**  
**sportkártya** **MEDICOVER CSOMAG**  
céges busz klímát kapott az év dolgozója projekt  
**lakáshitel törlesztés** kávéfőző ingyenes használata  
dohányzóhelyek kialakítása

# Köszönjük a figyelmet!

## További részletekért kövess minket

#jobsgarden  
#megvanahelyed



**FACEBOOK**

[www.facebook.com/Jobsgardenkft/](http://www.facebook.com/Jobsgardenkft/)



**WEBSITE**

[www.jobsgarden.hu](http://www.jobsgarden.hu)



**INSTAGRAM**

#jobsgarden

