

Jó informatikusnak lenni?

A válság egyik következménye a munkanélküliség erőteljes növekedése. Ez eltérő mértékben érinti a különböző szektorokat – vajon mi a helyzet az informatikával, ahol korábban éppen szakemberhiányra panaszkodtak?



Klotz Tamás
főtitkár, Informatikai
Vállalkozások Szövetsége

A cégek
szívesen
megfizetik
őket

Már a válság előtt komoly hiány mutatkozott jól képzett, speciális területhez (soa, it-biztonság) értő, naprakész szaktudású informatikusokból. Ez a strukturális hiány nem változik lényegesen a válság hatására sem, mert nem az ilyen szaktudású szakembereket küldik el az esetlegesen nehéz helyzetbe került cégektől.

Mindemellett ez a strukturális szakemberhiány Európa szinte minden országában létezik – chip-tervezőt például gyakorlatilag sehol sem lehet találni –, és a jobban fizető országok természetesen képesek „elszívni” az ilyen magasan képzett szakembereket.

Úgy gondolom, hogy az informatika – mint más iparágak tevékenységeinek, folyamatainak kiszolgálója és automatizálója – hatékonyan tudja növelni a versenyképességet, csökkenteni a költségeket, és képessé teszi a cégeket arra, hogy rugalmasan alkalmazkodjanak a megváltozott piaci körülményekhez. Ennélfogva az egyik legjobb választás akár a válsághelyzet leküzdésére, hiszen egyfajta „előremenekülési” eszköz is. Ami újból csak keresletet generál a jól képzett – hangsúlyozom: naprakész tudású! – informatikusok iránt.

Nem véletlen, hogy már a frissen végzett informatikusok is az első helyeken vannak a fizetési ranglistákon: a cégek szívesen megfizetik őket, mert tisztában vannak a befektetés megtérülésével. Sajnos a fiatal diákok egy része még nincs tudatában ennek, és nem látják, hogy ma is érdemes jól képzett informatikussá válni. ■

Igen! Már akinek!

Informatikusokra mindig mindenhol szükség van – halljuk az it-szakemberek esélyeit latolgató kollégáktól, szakmabeliektől és laikusoktól. Kérdés azonban, hogy milyen területeken maradt meg az informatikusok korábban ismert előnye.

A válság különböző mértékben érintette az it-szektor egyes részterületeit. Azt tapasztaljuk, hogy a cégek először a fejlesztési projekteket fagyasztják be, így a tanácsadó és fejlesztőcégek nehéz helyzetbe kerültek. Nagy hangsúlyt kap a költséghatékonyság az üzemeltetés és támogatás esetében is; ugyanakkor ez – mint a szervezetek számára kritikus terület – kevésbé veszélyeztetett. Főleg a külső szolgáltató cégek érzik a megszorításokat. Komoly probléma a belső üzemeltetők számára, hogy a korábban két-három szakember által ellátott munkamenység most egyetlen munkavállalóra hárul, nő a leterheltség, a munkahelyi stressz.

Az it-területen állást keresők nehezebb helyzetbe kerültek, a leépítések kapcsán ugyanis nagyon sok jó szakember van állás nélkül a piacon. A cégek jobban válogathatnak, erősebb szűrőket alkalmaznak. Alacsonyabb fizetést kínálva találhatnak most munkaerőt, ugyanakkor számolniuk kell ennek nyomán a későbbi fluktuációval.

A válság egyaránt sújtja a tapasztalt szakembereket és a korábban is nehezebb helyzetben levő pályakezdőket, azonban egy felkészült, jól tanítható, de kevésbé tapasztalt jelölt most még előnyt is élvezhet magas bérigénnyel jelentkező kollégájával szemben. ■



Ádám Ditta
hr-tanácsadó, Itjobs

Nő
a leterheltség,
a munkahelyi
stressz